



Drog- och alkoholpolicy SDÅ-Bygg AB

I vår organisation är ingen drog- eller alkoholpåverkad, eller är berörd av följd effekter av påverkan, på tid avsedd för arbete. Med droger avses även läkemedel för annat än medicinskt bruk och dopingpreparat.

Vi är vaksamma på tecken på riskmissbruk och tendenser till missbruk, och ingriper tidigt när vi ser sådan tecken. Vi förväntar oss av alla anställda att ledningen informeras vid misstanke om missbruk. Ledningen skall efter information kommit dem tillhanda prata med personen i fråga och tillsammans komma fram till en handlingsplan.

När rehabilitering behövs är det viktigt att den skall göras så tidigt som möjligt och att arbetsgivaren är aktiv i rehabiliteringen. Rehabiliteringen skall ske i samråd med företrädare för företaget, den anställda samt ansvarig läkare/sjukgymnast. Företagets representant som är närmast den anställda skall ha en kontinuerlig kontakt med den anställda, även om denne är sjukskriven.

För att förebygga långtidssjuka är det viktigt att arbete med företagshälsovård så att ett sjukdomstillstånd upptäcks så fort som möjligt.