




Arbetsmiljöpolicy SDÅ-Bygg

En bra arbetsmiljö är en förutsättning för att kunna utföra ett bra arbete. SDÅ-Bygg ser därför att en bra arbetsmiljö är en förutsättning för att kunna konkurrera med andra företag i branschen. Det är därför av största strategiska vikt att vi upprätthåller en god arbetsmiljö för våra medarbetare. Arbetsplatsen skall vara utvecklande och stimulerande för alla medarbetare.

Det här uppnås genom att tänka säkerhet och hälsa i allt vi gör. Ledarskapet skall främja säkerhet och hälsa. Organisationen skall genomsyras av öppenhet och inkludering där det alltid är högt i tak för tankar och idéer. Vi strävar ständigt efter att förbättra arbetsmiljön i den egna verksamheten. Genom löpande utvärderingar av arbetsmiljöområdet ges förutsättningar till att göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet. Vi lägger stor vikt på att förebygga. Det sker i nära samarbete mellan ledning, medarbetare, skyddsorganisationer och företagshälsovård.

Lagstandard finns för arbetsmiljöarbete men vår ambition är att se det som en lägsta nivå och alltid hålla en högre standard än vad lagen säger.



Medarbetarna skall tillsammans med ledningen vara delaktiga i att verka för en säker och hälsosam arbetsmiljö. Därför är det viktigt att varje medarbetare skall

- ⇒ känna till verksamhetens mål och visioner
- ⇒ förstå sin roll inom organisationen
- ⇒ påverka sin egen och andras arbetssituation
- ⇒ bedriva ett systematiskt miljöarbete
- ⇒ ha rätt kvalifikationer och förutsättningar för att kunna utföra sitt arbete
- ⇒ sträva efter personlig utveckling

I arbetsmiljölagen framgår det att arbetsgivaren skall bedriva ett systematiskt miljöarbete vilket innefattar att fortlöpande undersöka arbetsmiljöförhållanden och göra bedömningar av risker för olycksfall och för fysiska eller psykiska ohälsa.

Arbetsgivaren har ansvar för att de säkerhetsföreskrifter och handlingsplaner som finns upprättade även följs.

Skulle mot förmodan en olycka på arbetsplatsen inträffa skall orsaken utredas. En skriftlig sammanställning skall även göras. En handlingsplan med åtgärder för att förhindra/minska risken för att något liknande sker igen skall upprättas.

Arbetsgivaren skall genom aktivt förebyggande arbete med att förhindra diskriminering, trakasserier, kränkningar och särbehandling skapa en trygg arbetsplats för alla.

Alla medarbetare och kunder skall behandlas lika oavsett etnicitet, kön, sexuell läggning eller funktionshinder.



Skulle arbetsgivaren få vetskap om att diskriminering, kränkande särbehandling eller trakasserier ägt rum har arbetstagaren rätt att få det här utrett och arbetsgivaren har en skyldighet att vidta åtgärder av stödjande och eller arbetsrättslig karaktär. Arbetsgivaren måste hela tiden i sitt arbete kartlägga och förebygga uppkomsten av diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier.

Det är arbetstagarens rättighet att arbeta i en arbetsmiljö fri från diskriminering, kränkande särbehandling, ofredande och trakasserier.

Det är arbetsgivaren som har huvudansvaret för arbetsmiljön.